

Duración del concurso: del 25 de noviembre de 2013 al 28 de enero de 2018

USD \$75,000

¡NUEVO Bono de Liderazgo de Director!

Haz crecer tu negocio al conseguir el rango de Director y podrás participar en los bonos de liderazgo.

CALIFICA

TODOS LOS ASOCIADOS NUEVOS Y EXISTENTES PUEDEN PARTICIPAR:

- Consigue el rango de Director y permanece como Director pagado como tal todos los días de la semana.
- Aumenta tu promedio de ciclos personales por 2 en comparación con el Punto de Referencia del mes anterior.

¡Visita la pestaña “Concursos y Promociones” en tu Oficina Virtual para obtener más información!

GANAR

SE OTORGARÁN HASTA USD \$75,000 CADA MES.

CÓMO FUNCIONA

UNA VEZ QUE CALIFIQUES PARA PARTICIPAR EN LOS BONOS DE LIDERAZGO DE DIRECTOR, DEBERÁS AUMENTAR TUS BONOS EN CICLOS PERSONALES POR UN MÍNIMO DE 2 EN COMPARACIÓN CON EL MES ANTERIOR.

Semana	Fecha de Punto de Referencia	Ciclos Personales	Punto de Referencia	Crecimiento en Ciclos Neto
1	1/8/2017	7	5	2
2	1/15/2017	6	5	1
3	1/22/2017	8	5	3
4	1/29/2017	6	5	1
Crecimiento en Ciclos Neto Personal Mensual:				7

LOS DIRECTORES PAGADOS COMO TAL PUEDEN PARTICIPAR EN LOS BONOS DE LIDERAZGO DE DIRECTOR DURANTE UN MÁXIMO DE 3 MESES CONSECUTIVOS.

En este ejemplo, la persona ganaría 7 acciones en el Bono de Liderazgo de Director. El máximo que esta persona podría ganar serían USD \$1,000.

Consulta las reglas del concurso para obtener más información.

Preguntas Frecuentes



Bonos de Liderazgo de Director

¿Cuáles son los criterios para participar en los bonos?

1. Todos los Asociados, sin importar la fecha en que se unieron, pueden participar.
2. Los bonos están abiertos solo para los Asociados de EE. UU., Canadá, Puerto Rico, Australia y Nueva Zelanda.
3. Debes mantenerte como Director pagado como tal cada día de la semana durante un mínimo de una semana al mes.
4. Debes aumentar tus Bonos en Ciclos de Equipo pagados al menos por 2 en comparación con el Punto de Referencia del mes anterior para calificar.

¿Cómo se pagará el bono?

1. Tu Punto de Referencia de Ciclos Neto se crea al calcular el promedio de tus ciclos pagos en las últimas 4 semanas.
2. Cada semana, calculamos la diferencia de tus Bonos en Ciclos de Equipo Pagos y tu Punto de Referencia de Ciclos Neto para determinar tu Crecimiento en Ciclos Neto Semanal.
3. Sumamos tu Crecimiento en Ciclos Neto Semanal de cada semana del mes para determinar tu Crecimiento en Ciclos Neto Mensual.
4. El Crecimiento en Ciclos Neto Mensual se dividirá por la cantidad de semanas en el mes específico, luego se multiplicará por la cantidad de semanas que calificas en el mes. Esto determinará cuántas acciones de bono recibirás.
5. El valor de la acción del Bono de Liderazgo de Director se determinará al dividir ^{USD} \$75,000 por la cantidad total de acciones ganadas por todos los Directores pagados como tal durante el mes.

¿Quién puede participar?

1. Todos los Directores o Directores Cristal, pagados como tal.

TEN EN CUENTA: Los Asociados que tienen un rango de reconocimiento de Ejecutivo, pero actualmente son Directores pagados como tal **NO** serán elegibles para participar en estos bonos.

¿POR CUÁNTO TIEMPO PUEDO PARTICIPAR?

Los Directores pagados como tal pueden participar en los Bonos de Director hasta 3 meses consecutivos.

INFORMACIÓN ÚTIL

- Los Bonos en Ciclos de Equipo no incluyen lo siguiente:
 - Comisiones Ejecutivas
 - Ciclos equivalentes de BIP (Bonos de Introducción de Producto)
 - Ciclos equivalentes de ganancia minorista
 - BARs o Bonos de Liderazgo

CALENDARIO DEL BONO DE LIDERAZGO

BONOS POR MES				FECHAS DE PUNTO DE REFERENCIA DE CICLOS NETO (PERÍODO DE 4 SEMANAS)		
MES	Empieza el lunes	Termina el domingo	N.º de Semanas en el Mes	Empieza el lunes	Termina el domingo	Fecha de Pago de Bono (lunes)
ENERO	26 de diciembre de 2016	22 de enero de 2017	4	14 de noviembre de 2016	11 de diciembre de 2016	13 de febrero de 2017
FEBRERO	23 de enero de 2017	19 de febrero de 2017	4	12 de diciembre de 2016	8 de enero de 2017	13 de marzo de 2017
MARZO	20 de febrero de 2017	26 de marzo de 2017	5	9 de enero de 2017	5 de febrero de 2017	17 de abril de 2017
ABRIL	27 de marzo de 2017	23 de abril de 2017	4	13 de febrero de 2017	12 de marzo de 2017	15 de mayo de 2017
MAYO	24 de abril de 2017	21 de mayo de 2017	4	13 de marzo de 2017	9 de abril de 2017	12 de junio de 2017
JUNIO	22 de mayo de 2017	25 de junio de 2017	5	10 de abril de 2017	7 de mayo de 2017	17 de julio de 2017
JULIO	26 de junio de 2017	23 de julio de 2017	4	15 de mayo de 2017	11 de junio de 2017	14 de agosto de 2017
AGOSTO	24 de julio de 2017	20 de agosto de 2017	4	12 de junio de 2017	9 de julio de 2017	18 de septiembre de 2017

Reglamento



Bonos de Liderazgo de Director

1. Solo los miembros de EE. UU., Canadá, Puerto Rico, Australia y Nueva Zelanda son elegibles para participar en el Bono de Directores.
2. Se usará el rango pagado como tal diario y los bonos en ciclos de equipo para determinar elegibilidad. Los Asociados independientes deben ser pagados como Directores cada día durante la semana de comisiones para calificar.
3. Para propósitos de esta promoción, solo los Ciclos de Equipo generados por el VN acumulado en tus dos equipos contarán para calificar. No se incluirán Comisiones Ejecutivas, Ciclos equivalentes de BIP y equivalentes de ganancia minorista. No se incluirán Bonos de Avance de Rango ni de Liderazgo. Tampoco se incluirán equivalentes de ciclo.
4. Los bonos en ciclos de equipo son los ciclos pagados que se generaron durante la semana de comisión.
5. El Punto de Referencia de Ciclos Neto es un promedio móvil de 4 semanas (semanas pagadas) de tus bonos en ciclos de equipo pagados.
6. El Crecimiento en Ciclos Neto Semanal es la cantidad total de ciclos pagos semanales menos el Punto de Referencia de Ciclos Neto.
7. El Crecimiento en Ciclos Neto Mensual es la suma del Crecimiento en Ciclos Neto semanal por mes. Cada cambio de Ciclo Neto Semanal por mes (positivo y negativo) se usará para el cálculo sin importar el rango pagado como tal semanal del Asociado.
8. El Crecimiento en Ciclos Neto Mensual debe ser de un mínimo de 2 para ser elegible para ser pagado.
9. Los Asociados deben calificar durante un mínimo de una semana y ser Directores que cobran como tal (esta es una semana que califica) durante el mes para participar en el bono.
10. Los límites de comisión para los ciclos pagados se usarán en el Crecimiento en Ciclos Neto Semanal.
11. El QNCG (Qualified Net Cycle Growth = Crecimiento en Ciclos Neto que Califica) es un porcentaje de Crecimiento en Ciclos Neto Mensual, basado en la cantidad de semanas en que los Asociados califican.
12. El bono máximo se basa en el QNCG:

QNCG MÁXIMO	
QNCG	HASTA
1-5	USD \$500
6-10	USD \$1000
11+	USD \$2,500

13. Se usará el calendario de Reportes 4-4-5. Consulta la página anterior para ver las fechas de referencia, las semanas en un período de pago y las fechas de pago.

14. El Bono de Director finalizará el domingo 20 de agosto de 2017.
15. Para los Asociados que califican para el Bono de Director, pero que no tienen 4 semanas pagadas acumuladas disponibles para usar en los cálculos del Punto de Referencia de Ciclos Neto, usaremos el máximo número de semanas pagadas hasta la fecha.
16. Una vez que se reconoce a un Asociado como Ejecutivo, **ya no** reúne los requisitos para participar en este bono, incluso si el Asociado aun reúne algunos requisitos.
17. Los Asociados que califican para el Bono de Director pueden participar durante un máximo de 3 meses consecutivos. El primer mes que un Asociado en Auto envío participa en el Bono de Director, contará como el mes 1. Una vez que complete 3 meses consecutivos, el Asociado no será elegible para participar en el Bono de Director.

Ejemplo: Pablo participó por primera vez en el Bono de Director en diciembre de 2016. Sin importar su participación durante los próximos meses, el último mes en el que puede participar en el Bono de Director será en febrero de 2017.

18. Si un Asociado participa en cualquiera de los bonos todas las semanas durante el mes de comisión, se le pagará según el bono específico en el que participó.

Ejemplo: Santiago participó en el Bono de Director durante una semana en diciembre. Las otras 3 semanas del mes de comisión, Santiago participó en el Bono de Ejecutivo. Él recibirá un pago del Bono de Liderazgo de Director y un Bono de Liderazgo Ejecutivo según la cantidad de acciones que ganó.

Las reglas del concurso están sujetas a cambios por Isagenix en cualquier momento, sin notificación previa. Isagenix se reserva el derecho de verificar, ajustar o denegar cualquier volumen, remuneración, reconocimiento u otros incentivos recibidos durante o luego del concurso para asegurar que se cumpla con el espíritu del concurso.

Los patrocinios de Asociados y las órdenes de productos, que Isagenix considere para usarse únicamente para el avance del concurso no se pueden contar en el concurso. Si Isagenix vuelve a comprar cualquier producto, Isagenix puede deducir el volumen y cualquier compensación que haya resultado de la orden.

Solo para Estados Unidos, Canadá, Puerto Rico, Australia y Nueva Zelanda.

Esta promoción/programa se basa en el calendario de comisión 4-4-5 de Isagenix.

Esta promoción se basa en las comisiones obtenidas hasta el 28 de enero de 2018.

Todos los montos en dólares se muestran en USD.

Los montos locales pueden estar sujetos a la Política de Cambio Extranjero de Isagenix. Los valores específicos del mercado se calculan utilizando el multiplicador de divisas. Para calcular tu equivalente en el mercado, basta con que multipliques el monto en dólares estadounidenses por el multiplicador de divisas correspondiente a ese mercado específico. Este valor está sujeto a cambios trimestrales según las tasas de cambio publicadas y será válido para el siguiente trimestre.