

US \$125,000 EJECUTIVO Y 1 ESTRELLA CÍRCULO DORADO BONOS DE LIDERAZGO

Termina el 26 del agosto de 2018

CALIFICAN

TODOS LOS EJECUTIVOS NUEVOS Y EXISTENTES PUEDEN PARTICIPAR

- Mantente pagado como Ejecutivo por al menos una semana de comisión completa durante el mes del bono.
 - Aumenta el promedio de Bonos en Ciclos de tu equipo por 2 superando el punto de referencia del mes anterior.
- ¡Visita la pestaña “Concursos y Promociones” en tu Oficina Virtual para obtener más información!

GANAN

Se otorgarán hasta US \$125,000 cada mes.

CÓMO FUNCIONA

Una vez que califiques para participar en los Bonos de Liderazgo Ejecutivo, deberás aumentar tus Bonos en Ciclos de Equipo personales por un mínimo de 2 superando el mes anterior.

En este ejemplo, la persona ha crecido por encima de su Punto de Referencia de Ciclos Neto Mensual personal en 8 ciclos.

SEMANA	REFERENCIA DEL FINAL DE SEMANA	CICLOS PERSONALES	REFERENCIA	CRECIMIENTO EN CICLOS NETO
1	1/8/2018	14	7	7
2	1/15/2018	7	7	0
3	1/22/2018	5	7	-2
4	1/29/2018	10	7	3
Crecimiento en Ciclos Neto Mensual Personal:				8

Consulta las reglas del concurso para obtener más información.

CALENDARIO DEL BONO DE LIDERAZGO

MES	MES DEL BONO DE LIDERAZGO			FECHAS DEL PUNTO DE REFERENCIA DE CICLOS NETO (PERÍODO DE 4 SEMANAS)		
	Empieza el lunes	Termina el domingo	Semanas en el Mes	Empieza el lunes	Termina el domingo	Fecha de Pago de Bono (lunes)
ENE	Enero 1, 2018	Enero 28, 2018	4	Noviembre 20, 2017	Diciembre 17, 2017	Febrero 12, 2018
FEB	Enero 29, 2018	Febrero 25, 2018	4	Diciembre 18, 2017	Enero 14, 2018	Marzo 12, 2018
MAR	Febrero 26, 2018	Abril 1, 2018	5	Enero 15, 2018	Febrero 11, 2018	Abril 16, 2018
ABR	Abril 2, 2018	Abril 29, 2018	4	Febrero 19, 2018	Marzo 18, 2018	Mayo 14, 2018
MAYO	Abril 30, 2018	Mayo 27, 2018	4	Marzo 19, 2018	Abril 15, 2018	Junio 18, 2018
JUN	Mayo 28, 2018	Julio 1, 2018	5	Abril 16, 2018	Mayo 13, 2018	Julio 16, 2018
JUL	Julio 2, 2018	Julio 29, 2018	4	Mayo 21, 2018	Junio 17, 2018	Agosto 13, 2018
AGO	Julio 30, 2018	Agosto 26, 2018	4	Junio 18, 2018	Julio 15, 2018	Septiembre 17, 2018



REGLAS

1. Sólo los Asociados en Estados Unidos, Canadá, Puerto Rico, Australia y Nueva Zelanda son elegibles para participar en el Bono de Liderazgo.
2. El Asociado debe ser un Ejecutivo pagado como tal cada día de la semana durante un mínimo de una semana del mes del bono para participar.
3. Sólo cuentan para calificar los Bonos en Ciclos de Equipo generados por VN acumulados en el equipo del Asociado. No se incluirán Comisiones Ejecutivas, Ciclos equivalentes de BIP (Bonos de Introducción de Producto) o de ganancia al por menor.
4. El Punto de Referencia de Ciclos Neto es un promedio móvil de 4 semanas (semanas pagadas) de tus Ciclos de Bono de Equipo de un Asociado.
5. El Crecimiento en Ciclos Neto Semanal es la cantidad total de ciclos pagos semanales menos el Punto de Referencia de Ciclos Neto.
6. El Crecimiento en Ciclos Neto Mensual es la suma del Crecimiento en Ciclos Neto Semanal del mes. Cada cambio del Ciclo Neto Semanal por mes (positivo y negativo) se utilizará para el cálculo, sin importar el pago semanal del rango pagado como tal del Asociado.
7. El Crecimiento en Ciclos Neto Mensual debe ser un mínimo de dos para que sea elegido para su pago.
8. El Crecimiento en Ciclos Neto Mensual se divide entre el número de semanas del mes del Bono y se multiplica por el número de semanas que califican en el mes para determinar el Crecimiento en Ciclos Neto Que Califica (QNCG), a lo que también llamamos acciones.
9. Los límites de comisiones los ciclos pagados se usarán en el cálculo del Crecimiento en Ciclos Neto Semanal.
10. El bono máximo se basa en el Crecimiento en Ciclos Neto que Califica (CCNC):
11. El valor por acción de cada bono (una acción = un Crecimiento en Ciclos Neto Calificado) será calculado dividiendo el monto del desembolso mensual máximo del bono entre el total de acciones que participan en el bono. Por ejemplo, un Bono Ejecutivo de US \$125,000 con un total de 1,000 acciones CCNC generará un valor de US \$100 por cada acción.
12. Se utilizará el calendario de informes 4-4-5.
13. Para los Asociados que califiquen para el Bono de Liderazgo y no tengan cuatro semanas pagadas para su uso en el cálculo del Punto de Referencia de Ciclos Neto, utilizaremos el número máximo de semanas pagadas.
14. Los Asociados que califiquen para el Bono de Liderazgo Ejecutivo pueden participar por un máximo de seis meses consecutivos. El primer mes en el que un Asociado participe en el Bono de Liderazgo Ejecutivo contará como el Mes 1. Tras haber completado seis meses consecutivos, el Asociado ya no será elegible para participar en el Bono de Liderazgo Ejecutivo.
15. Si un Asociado participa en cualquiera de los bonos cada semana durante el mes de comisión, será pagado de acuerdo al bono específico en el que participó.

EJEMPLO 1: Pedro participó en el Bono de Liderazgo Ejecutivo una semana en el mes de septiembre. Durante las otras cuatro semanas del mes del Bono, Joe participó en el Bono de 2-3 Estrellas. Pedro obtendrá un pago del Bono de Liderazgo Ejecutivo y el Bono de 2-3 Estrellas con base en el número de acciones que ganó.

EJEMPLO 2: Claudia participó en el Bono de Liderazgo Ejecutivo por dos semanas y en el Bono de 2-3 Estrellas una semana, pero no participó en absoluto en una semana. Así que obtendrá su pago basado en dos semanas de participación en el Bono de Liderazgo Ejecutivo.

CCNC* MÁXIMO

CCNC	HASTA
1-5	US \$500
6-10	US \$1,000
11+	US \$5,000

Las reglas de esta promoción están sujetas a cambios en cualquier momento sin previo aviso. Isagenix se reserva el derecho de ajustar o negar reconocimientos u otros incentivos para prevenir o corregir cualquier intento de eludir las reglas o de manipular la promoción y para garantizar que se cumpla con el espíritu de la promoción. Los patrocinios de Asociados y las órdenes de productos de Isagenix, que se consideren como exclusivo criterio para únicamente avanzar en el concurso, podrían no contarse. Si Isagenix vuelve a comprar cualquier producto, Isagenix puede deducir el volumen y cualquier compensación que haya resultado de la orden.



PREGUNTAS FRECUENTES

TÉRMINOS CLAVE QUE DEBES SABER

PUNTO DE REFERENCIA DE CICLOS NETO: El Punto de Referencia de Ciclos Neto se basa en un promedio de cuatro semanas de Ciclos de Bonos de Equipo pagados.

CRECIMIENTO EN CICLOS NETO QUE CALIFICA: Tu Crecimiento en Ciclos Neto Mensual, dividido por el número de semanas en el Mes del Bono, multiplicado por tu número de semanas que califican en el mes del Bono.

MES DE REPORTE: Período de cuatro o cinco semanas para determinar tu Crecimiento en Ciclos Neto del mes. Consulta el Calendario del Bono de Liderazgo.

BONOS EN CICLOS DE EQUIPO: El Bono de Equipo es ganado por los Consultores Pagados como tal y superiores cuando sus Equipos de Ventas acumularon 900 puntos en el volumen de grupo y al menos 300 de esos puntos provienen del Equipo menor en ventas y 600 puntos que provienen del Equipo principal en ventas.

LOS CICLOS DE BONO DE EQUIPO NO INCLUYEN LO SIGUIENTE:

- Comisiones Ejecutivas de Equipo
- Ciclos equivalentes de ganancia al por menor
- Ciclos equivalentes de BIP
- Bono de Avance de Rango o Bono de Liderazgo

CICLOS PERSONALES: Los Ciclos Personales son los Ciclos de Bonos de Equipo que se generan en tu posición durante el mes.

¿CÓMO SE PAGARÁ EL BONO DE LIDERAZGO?

1. Calcularemos tus Ciclos pagados y promediaremos esos Ciclos con las cuatro semanas pagadas anteriores para establecer tu Punto de Referencia de Ciclos Neto. Por ejemplo, tu Punto de Referencia de Ciclos Neto del mes de mayo serían tus Ciclos pagados por las cuatro semanas anteriores a mayo.
2. Cada semana, tomaremos la diferencia entre tus Ciclos de Bono de Equipo pagados y tu Punto de Referencia de Ciclos Neto. Este será tu Crecimiento en Ciclos Neto Semanal.
3. Sumamos tu Crecimiento en Ciclos Neto Semanal de cada semana del mes para determinar tu Crecimiento en Ciclos Netos Mensual.
4. Tu Crecimiento en Ciclos Neto Mensual se dividirá entre el número de semanas en el Mes del Bono para luego multiplicarlo por tu número de semanas que califican en el mes del Bono para determinar tu Crecimiento en Ciclos Neto Mensual que Califica (QNCG), también conocido como acciones.
5. Tu participación en el Bono se determinará mediante la relación de tu Crecimiento en Ciclos Neto con el Crecimiento en Ciclos Neto de todos los participantes en el bono. Si tu Crecimiento en Ciclos Neto Mensual aumentó al menos dos Ciclos de Bono de Equipo pagados sobre tu Punto de Referencia de Ciclos Neto, serás elegible para una acción del bono.

¿CUÁNTOS MESES PUEDO PARTICIPAR EN EL BONO?

Los Asociados que califiquen pueden participar por un máximo de seis meses consecutivos.

EJEMPLO: Pedro participó por primera vez en el Bono de Liderazgo Ejecutivo en febrero de 2017. Independientemente de su participación en los siguientes meses, el último mes en el que puede participar en el Bono de Liderazgo Ejecutivo sería en julio de 2017.

